

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Москвы «Школа № 904»
(ГБОУ Школа № 904)

Кавказский бульвар, д.16, кор.2, Москва, 115477
Телефон (495) 325-41-11 Факс (495) 325-06-30
E-mail: 904@edu.mos.ru ОКПО 52403017, ОГРН 1027739373045,
ИНН 7724204756/КПП 772401001

<http://www.sch904u.mskobr.ru>



Утверждено
Председатель УС
ГБОУ Школы № 904

Викентьева А.Е.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ИСПЫТАНИЯ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано с целью регулирования трудовых отношений между Работником и ГБОУ Школа № 904 (далее – Работодатель) в части прохождения испытания при приеме на работу, а также в целях повышения качества оказания образовательных услуг и деятельности образовательного учреждения в целом.

1.2. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса РФ, Устава образовательного учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, Коллективного договора.

1.3. С настоящим Положением Работодатель обязан ознакомить лицо, поступающее на работу, до подписания с ним трудового договора.

1.4. Испытание в течение определенного срока является последним этапом оценки профессиональной пригодности Работника и распространяется на всех вновь принятых Работников. Руководитель образовательного учреждения вправе не устанавливать испытания для вновь принятого Работника.

1.5. Целью испытания является проверка соответствия Работника поручаемой трудовой функции непосредственно при выполнении трудовых обязанностей.

1.6. В целях проверки соответствия поручаемой работы лицу при приеме на работу может устанавливаться испытание на срок до 3 (Трех) месяцев, а для заместителей руководителя, главного бухгалтера и его заместителей – до 6 (Шести) месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

1.7. Продолжительность испытания должна быть указана в трудовом договоре и в приказе о приеме на работу.

1.8. В срок испытания не засчитывается период временной нетрудоспособности и время фактического отсутствия Работника на рабочем месте по другим причинам.

1.9. Испытание при приеме на работу не устанавливается для следующих категорий Работников:

- лиц, поступающих на работу по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном законом;

- беременных женщин;

- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

- лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности;

- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- лиц, принятых по трудовому договору на срок до двух месяцев;

- в иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

1.10. Срок испытания может быть сокращен до продолжительности не менее 1 (Одного) месяца. Решение о сокращении срока принимает Работодатель.

1.11. При неудовлетворенном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с Работником, предупредив его об этом в письменном виде не позднее, чем за 3 (Три) дня с указанием причины, послужившей основанием для признания этого Работника не выдержавшим испытание.

1.12. При неудовлетворительном результате прохождения испытания выходное пособие не выплачивается, и с Работником расторгается трудовой договор с записью в трудовой книжке: «Трудовой договор расторгнут в связи с неудовлетворительным результатом испытания при приеме на работу, статья 71 Трудового кодекса Российской Федерации».

1.13. Если в период испытания работник решил, что по каким-то причинам работа, на которую он принят, не является для него подходящей, Работник обязан не позднее, чем за 3 (Три) дня предупредить Работодателя о своем решении в письменной виде.

1.14. Если испытательный срок истек, а Работник продолжает работать, он считается выдержавшим испытание.

1.15. Оплата труда на период испытания устанавливается Работнику в соответствии с заключенным трудовым договором и штатным расписанием и не может быть снижена по причине прохождения испытания.

1.16. Последующее расторжение трудового договора возможно на общих основаниях в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

2. ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ ИСПЫТАНИЯ, УСТАНОВЛИВАЕМОГО ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

2.1. Работнику, находящемуся на испытании, Работодатель назначает куратора – Работника образовательного учреждения, проработавшего в данной должности не менее чем 6 (Шесть) месяцев, или непосредственного руководителя.

2.2. Непосредственный руководитель Работника в период прохождения испытания:

- контролирует качество выполнения возложенных на Работника должностных обязанностей;

- дает разъяснения и консультации по вопросам трудовой деятельности Работника;

- составляет в письменном виде заключение о работе принятого на работу Работника, включающие все положительные и отрицательные моменты в его трудовой деятельности.

2.3. Не позднее, чем за 2 (Две) недели до окончания испытательного срока непосредственный руководитель (куратор) заполняет в зависимости от должности Работника соответствующий **Лист прохождения испытательного срока (Приложение № 1, 2, 3)**, составляет **Отзыв о прохождении Работником испытательного срока и дает заключение по результатам прохождения испытания (Приложение № 2)**.

Непосредственный руководитель (куратор) знакомит с результатами заключением по результатам прохождения испытания Работника под подпись, а затем передает их руководителю образовательного учреждения.

2.4. В период прохождения испытания на Работника может быть наложено дисциплинарное взыскание за нарушение трудовой дисциплины в порядке, предусмотренном ст. 193 Трудовым кодексом РФ.

2.5. Сведения и документы по результатам прохождения Работником испытания передаются на рассмотрение руководителю образовательного учреждения, который принимает решение о дальнейшей работе Работника либо о расторжении трудового договора с ним по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, и дает соответствующие распоряжения по поводу оформления увольнения кадровой службе.

2.6. При оценке прохождения установленного испытания при приеме на работу лица, назначаемые руководителем образовательного учреждения ответственными за контроль по выполнению испытания, и кураторы должны руководствоваться принципами объективности, беспристрастности, профессионализма, компетентности и характеризовать нового Работника исключительно с точки зрения его деловых качеств и профессиональной пригодности.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящее Положение не распространяется на лиц, которым трудовым законодательством РФ испытание при приеме на работу не устанавливается, на основании части 4 статьи 70 Трудового кодекса РФ.

3.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются путем издания приказа (распоряжения) руководителем образовательного учреждения.

3.3. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и действует неопределенный срок.

4. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1 – Лист прохождения испытательного срока (к должности «учитель»);

Приложение № 2 – Лист прохождения испытательного срока (к должности «воспитатель»);

Приложение № 3 - Лист прохождения испытательного срока (к должностям подразделений УВП и МОП);

Приложение № 4 – Отзыв о прохождении Работником испытательного срока.

**Лист прохождения испытательного срока
(к должности «учитель»)**

Ф.И.О. Работника _____

Должность _____

Структурное подразделение _____

Установленный период испытательного срока: с «___» _____ 20__ г. по

«___» _____ 20__ г.

Ф.И.О. куратора _____

Должность _____

Дата заполнения _____

1. Организация образовательной деятельности		
Наименование	Оценка (да/нет)	Примечание
Учебно-методическая работа (планирование и осуществление учебного процесса)		
Использование методов и приемов работы в соответствии с ФГОС НОО, СОО, ООО		
Участие в деятельности педагогических и иных советов, а также в деятельности методических объединений и других формах работы		
Качество и эффективность образовательного процесса, грамотность изложения материала		
Планирование внеурочной деятельности		
Проведение внеклассных мероприятий		
Взаимодействие с родителями (законными представителями), другими участниками образовательного процесса		
2. Результаты профессионально-педагогической деятельности		
Результаты (достижения) обучающихся при: - проведении независимой диагностики; - участия в олимпиадах, конкурсах (при наличии в рассматриваемый период)		
Результаты прохождения педагогом независимой		

диагностики		
Наличие/отсутствие обоснованных жалоб		
3. Соблюдение требований и норм, установленных в образовательном учреждении		
Соблюдение требований локальных нормативных актов образовательного учреждения		
Соблюдение графика работы, трудовой дисциплины		

С результатами прохождения испытательного срока ознакомлен (а):

« ____ » _____ 20 ____ г. / _____ / _____ /
подпись Работника *расшифровка*

**Лист прохождения испытательного срока
(к должности «воспитатель»)**

Ф.И.О. Работника _____

Должность _____

Структурное подразделение _____

Установленный период испытательного срока: с «___» _____ 20__ г. по
«___» _____ 20__ г.

Ф.И.О. куратора _____

Должность _____

Дата заполнения _____

1. Организация образовательной деятельности		
Наименование	Оценка (да/нет)	Примечание
Владение детским коллективом		
Заполнение плана воспитательно-образовательной работы		
Подготовка и проведение непосредственной образовательной деятельности		
Использование методов и приемов работы в соответствии с требованиями ФГОС ДО		
Качество и эффективность образовательного процесса, грамотность изложения материала		
Умение донести материал до воспитанников		
Выполнение требований СанПиН при организации режимных моментов		
Планирование и проведение досуговых мероприятий		
Планирование форм взаимодействия с родителями (законными представителями)		
2. Результаты профессионально-педагогической деятельности		
Результаты (достижения) обучающихся при: - проведении независимой диагностики; - участия в олимпиадах, конкурсах (при наличии в рассматриваемый период)		
Результаты прохождения педагогом независимой диагностики		

